

エクスピリットパートナーズ株式会社 のご紹介

会社概要

社名	エクスピリットパートナーズ株式会社 (略称: ESP、ExSpirit Partners)
設立	2009年7月7日
代表者	代表取締役 組織人事戦略コンサルタント 三城 雄児 (みしろ ゆうじ)
本社所在地	東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル32階
事業内容	コンサルティング事業、エデュケーション事業
お問い合わせ	TEL: 03-5322-2852 FAX: 03-5322-2929 Mail: info@exspiritpartners.com
ウェブサイト	http://www.exspiritpartners.com

ESP の理念とサービスの概要

エクスピリットパートナーズは、

- 志の高い事業家の参謀として社会の発展に貢献する
- 志の高い人材を世の中に増やす

という理念のもと、組織設計や人事制度構築を柱とするコンサルティング事業と、マナーやプレゼンテーション等のビジネススキル向上や社員の意識改革を目指すエデュケーション事業を展開しています。

コンサルティング事業は、「人を育てる」のではなく「人が育つ」組織をつくることを目標にしています。組織に本来備わっている「自ら考え」「自ら解決する」能力を最大限に引き延ばすコンサルティングを展開しています。

エデュケーション事業は、ESP の各分野のプロフェッショナルたちが培ってきたスキルやノウハウを体系化した「自ら答えを創りだせる人材を生み出す教育プログラム」を提供しています。法人のお客様へは、主に、企業内の特定の課題を解決する成果創出型プログラムを、個人のお客様へは、社会人として成長するきっかけとなる知識・技能習得型プログラムを提供しています。

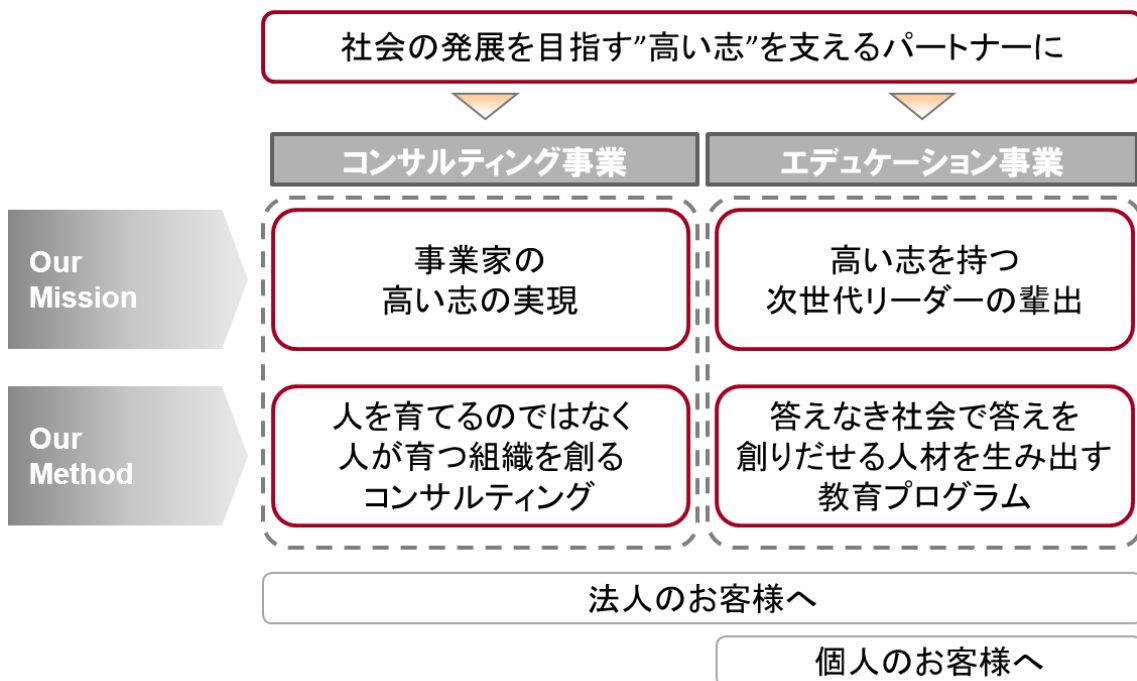


図 1: ESP のサービス全体像

コンサルティング事業

コンサルティング事業では、「人を育てる」よりも、「人が育つ」組織作りをコンセプトとしたコンサルティング・サービスを展開しています。コンサルティングは、組織・人事を切り口として幅広い領域に対応しています。

また、エクスピリットパートナーズでは、グローバル人財マネジメントに関するコンサルティング・サービスにも強みを有します。日本企業の本来持っていた強みを活かしつつ、グローバルにも通用する制度の構築・運用を強力にご支援いたします。

組織人事戦略	業績向上を目的とした組織人事戦略の立案及び実行支援を得意としています。組織人事を事業戦略の一部と捉え、事業に著大な成果が上がる提言を行ないます
組織開発	チームビルディング、リーダーシップ、コーチング、タレントマネジメント、パフォーマンスマネジメントなど、組織活性化に向けた取り組みを力強く支援します
人事制度改革	事業戦略や人事戦略との連動に加え、制度導入時と導入後の効果と運用負荷に徹底的に配慮した制度設計をします
グローバル人財マネジメント	日本企業が従来持っていた強みを活かしつつ、グローバルにも通用する組織人事の実現を支援します。 * グラマシーエンゲージメントグループ株式会社(港区/代表取締役社長ブライアン シャーマン)との共同サービス

図 2: コンサルティング・テーマ(例)

【特徴】

■ お客様と一緒に答えを創る

ESP は、最初から答えを用意しません。お客さまの状況に応じてその都度、お客さまと一緒に考え抜きます。これは、どこにでも通用するノウハウの切り売りではなく、貴社の継続的な発展を心から願っているためです。

■ お客様の成果にコミット

ESP が立案する戦略案、ESP が設計する施策は、机上の空論に終わることなく、運用の細部にまでこだわっています。なぜなら、ESP は戦略立案や制度設計にコミットしているのではなく、お客さまの事業に著大な成果をもたらすことにコミットしているからです。

■ 最後まで付き合う

成功するプロジェクトというのは、最初からうまくいくものではありません。試行錯誤の繰り返しの中から最適な解決策が発掘されると ESP は考えます。最初に提言した案に固執することなく、お客さまと共に成功するまで支援をします

エデュケーション事業

エデュケーション事業は、「答えなき時代に、自ら答えを創りだせる人材を育てる」ことを目指し、

- ① 成果創出型
- ② 知識・技能習得型

という2種類の研修プログラムの設計ポリシーを持っています。

【成果創出型の特徴】

コンサルティングとエデュケーションの両事業を同時に行っているESPだからこそできるスタイルです。法人のお客様を対象として、1日～6ヶ月まで各社の状況に合わせた独自の教育プログラムを設計します。貴社の事例をご提供いただき、プログラム期間中には貴社課題をグループワークにより検討、解決策を貴社参加メンバーとともに導き出し、実行に移すところまで支援します。ESPは、成果を出すことにこだわります。講師は、専門知識に加え、ファシリテーション技術に優れたコンサルタントが担当いたします。

【知識・技能習得型の特徴】

知識・技能を短時間で身に着けるスタイルの研修です。法人・個人のお客様を対象として、数時間～2日程度の研修を行います。ビジネスにおいて必要な知識・技能に加え、キャリアデザインに関する内容もご提供しています。講師は、各分野のプロフェッショナルです。

		内容	対象	テーマ(実績*1)	実施方法
①	成果創出型	コンサルティング・エデュケーション両事業を行うESPだからこそできるスタイルです。成果の創出にこだわります。	法人のお客様	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営理念明確化 ・ 新規事業創出 ・ 内定辞退率削減 ・ チーム利益率向上 ・ 受注率向上 ・ リスクマネジメント・コンプライアンス強化 ・ グローバル人財マネジメント 	座学+グループワーク*2
					E-learning*3
②	知識・技能習得型	ESPに集う各分野のプロフェッショナル達が、実践で使える知識・技能をご教授するスタイルです。	法人のお客様	<ul style="list-style-type: none"> ・ プレゼンテーション ・ ロジカルシンキング ・ ドキュメンテーション ・ プロジェクトマネジメント ・ メンタルヘルス ・ コミュニケーション ・ コーチング ・ ビジネスマナー ・ カウンセリング 	ビジネスゲーム
			個人のお客様	<ul style="list-style-type: none"> ・ キャリアデザイン(社 会人向け/学生向け/ キッズ向け) 	ケーススタディ/ロールプレイ

*1 掲載したテーマは、一例です。貴社のニーズにあわせたテーマを設定することが可能です。

*2 貴社の事例をテーマに、グループワークにて課題の検討を行います。ESPは、解決策を導き出すことにコミットします。

*3 エクスピリットパートナーズは、特定非営利活動法人日本イーラーニングコンソシアムの会員企業です。E-learningの導入から、コンテンツの企画・運営までご支援いたします。